



AYUNTAMIENTO DE TALAVERA DE LA REINA

ANUNCIO

Expediente: 608/2022/PER

Mediante el presente se hacen públicos los acuerdos adoptados por el Tribunal calificador del proceso selectivo de **cuatro plazas de Agente de Policía Local, por turno libre**, del Excmo. Ayuntamiento de Talavera de la Reina, cuyas bases fueron aprobadas por Resolución de la Alcaldía-Presidencia de fecha 21 de junio de 2022 (publicadas en el B.O.P. Toledo núm. 123, de 30 de junio de 2022) y rectificadas mediante Resolución de la Alcaldía-Presidencia de fecha 7 de julio de 2022 (publicada en el B.O.P. Toledo núm. 132, de 13 de julio de 2022), en la sesión de fecha 17 de noviembre de 2022:

Primero.- Elevar a definitivo el listado de aspirantes que ha superado la segunda prueba del proceso selectivo (Anexo I), una vez resueltas las alegaciones presentadas.

Segundo.- Convocar a los aspirantes que han superado la segunda prueba del proceso selectivo a la realización de la tercera prueba (psicotécnica), que tendrá lugar el día 23 de noviembre de 2022, miércoles, a las 15:00 horas, en el Salón de Actos de la Universidad de Castilla-La Mancha, Centro de Estudios Universitarios de Talavera de la Reina, sita en Avda. Real Fábrica de Sedas s/n, de esta ciudad.

Tercero.- Publicar los criterios de valoración y corrección de la tercera prueba (psicotécnica) (Anexo II).

La Presidenta del Tribunal,

Fdo.- Ana María Blanco Romero

Documento firmado por:	Cargo:	Fecha/hora:
ANA MARIA BLANCO ROMERO	JEFA DE SERVICIO DE SERVICIOS SOCIALES	17/11/2022 14:04

300676d7421110e4ea07e612e0b0d242



AYUNTAMIENTO DE TALAVERA DE LA REINA

ANEXO I. Listado definitivo de aspirantes que han superado la segunda prueba del proceso selectivo.

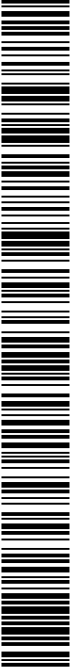
NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	D.N.I.	NOTA
MARCOS	VALLEJO	GARCIA	***1548**	5,52
JOSE LUIS	VENDRELL	NAVARRETE	***3730**	7,00
MARIA LUZ	ALBARAÑEZ	RODRIGUEZ	***1956**	5,48
JESUS	ALEGRE	GOMEZ	***3036**	5,05
PEDRO	ALONSO	LORENZO	***2290**	6,29
ALEJANDRO	ALONSO	SALCEDO	***6368**	6,57
SAUL	BALMASEDA	GARRIDO	***0256**	6,95
SERGIO	BARGUEÑO	RODRIGUEZ	***2632**	5,38
DAVID	BERROCOSO	RUFO	***3528**	5,10
DANIEL	CALDERON	GONZALEZ	***6245**	5,90
DAVID	CAMUÑAS	SANCHEZ	***6810**	5,57
SERGIO	CANO	LOPEZ	***8630**	5,33
MARTA	CHACON	MONDEJAR	***5291**	5,10
ISMAEL	COCA	GOMEZ	***8769**	6,00
RAUL	CORDOBA	GUTIERREZ	***9087**	5,05
MOISES	ESTEBAN	JIMENEZ	***2720**	7,10
SAMUEL	FERNANDEZ	ALBARRAN	***0661**	6,76
RAUL	GARCES	NUEVO	***1658**	8,00
FRANCISCO JAVIER	GARCIA	GONZALEZ	***6492**	6,33
MIGUEL	GARCIA	OLIVA	***5307**	5,57
SERGIO	GOMEZ	DUEÑAS	***4521**	5,76
MARIO	GOMEZ	ROMO	***6142**	5,19
ELISA	GONZALEZ	DOMINGUEZ	***2450**	5,33
JOSUE	GONZALEZ	RUIZ	***9925**	6,90
ANGEL LUIS	GUIJARRO	PALACIOS	***0638**	8,43
SALVADOR JOSE	GURUMETA	DE CASTRO	***5341**	5,00
DAVID	GUTIERREZ	GUTIERREZ	***5661**	6,57
DANIEL	IGLESIAS	BARROSO	***2889**	8,14
LORENA	JIMENEZ	GONZALEZ	***7827**	5,95
MIGUEL ANGEL	LAGUNA	BLANCO	***1967**	5,71
MIGUEL	LEAL	DE LA NAVA	***1654**	7,71
MARIA DE LOS ANGELES	LISA	GONZALEZ	***1935**	6,52



AYUNTAMIENTO DE TALAVERA DE LA REINA

CARLOS	LOPEZ	DIAZ-CARRALERO	***3042**	5,71
JORGE	LUENGO	GARCIA	***1124**	6,57
MARIO	MALDONADO	RODRIGUEZ	***4089**	7,19
ALFONSO	MARTIN	DIAZ	***1784**	6,90
ELENA	MARTIN	GARCIA	***9504**	5,86
JORGE	MARTIN	MORENO	***2332**	6,57
ANA BELEN	MARTIN	RUBIO	***6892**	5,67
DAVID	MATEOS	MORDILLO	***0908**	6,48
IGNACIO	MINGUEZ	NAVARRO	***0745**	6,14
IRENE	MUÑOZ	MANCHADO	***3223**	5,38
ALEJANDRO	PARDO	DIAZ	***6082**	7,33
MARIA TERESA	PEREZ	JIMENEZ	***1691**	6,76
RUBEN	PRIETO	GUZMAN	***6305**	5,62
ALVARO	RAMIREZ	RODRIGUEZ	***3256**	5,67
CARLOS	RODRIGUEZ	CORRAL	***5329**	6,29
JAIME	RODRIGUEZ	MARTINEZ	***2331**	5,48
YUREMA	ROJAS	PLAZA	***7868**	6,48
BEATRIZ	ROVIRA	ALONSO	***1745**	6,43
ROCIO	RUDA	FERNANDEZ	***2859**	6,29
CARLOS	RUIZ	MERINO	***6492**	5,76
DANIEL	SANCHEZ	GUTIERREZ	***1442**	6,00
RICARDO	SANCHEZ	ZAMORANO	***0768**	6,52
JUAN CARLOS	SILVAN	ROMERO	***5873**	7,14
SERGIO	SUAREZ	DIAZ	***3420**	5,62
IVAN	TEIXEIRA	MUÑOZ	***0259**	5,95
DIEGO	TOROSIO	MONTAÑEZ	***5850**	5,00
DANIEL	TORRIJOS	FRANCISCO	***0153**	7,52

300676d7421110e4ea07e612e0b0d242



COPIA AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.talavera.org/validacion/Doc?entidad=45165>



AYUNTAMIENTO DE TALAVERA DE LA REINA

ANEXO II. Criterios de valoración y corrección de la tercera prueba (psicotécnica).

Las bases que rigen la convocatoria establecen el siguiente tenor literal:

Tercera prueba: Psicotécnica. Se incluirá una entrevista de este carácter, así como dos test dirigidos a determinar las aptitudes y actitudes de las personas aspirantes para el desempeño de las funciones de su categoría:

- *Test de inteligencia general y/o aptitudes en el que se valorará la capacidad verbal, numérica y espacial, atención-percepción, comprensión de órdenes, razonamiento cognitivo, atención discriminativa, resistencia a la fatiga intelectual o la memoria visual.*
 - *Test de personalidad y capacidades en el que se valorarán aspectos como la estabilidad emocional, autoconfianza, habilidades interpersonales, capacidad de adaptación a las normas, capacidad de afrontamiento al estrés o la motivación por el trabajo policial.*
- Se calificará de apto o no apto.*

El tiempo previsto para la realización de los test de inteligencia y personalidad es de aproximadamente tres horas. En primer lugar se realizará la prueba de aptitudes seguida de un descanso de veinte minutos para, a continuación, realizar la prueba de personalidad.

1.- Test de inteligencia general y/o aptitudes.

Se aplicarán:

1.1.- Test de inteligencia. Se pretende valorar la capacidad general o capacidad mental que permite a la persona comprender y relacionar ideas complejas, trabajar eficientemente con contenidos abstractos y verbales, extraer conclusiones lógicas, resolver problemas novedosos y aprender con rapidez.

1.2.- Cuestionario de personalidad. Tiene como objeto principal delimitar los rasgos más consistentes y las tendencias comportamentales del sujeto en las distintas situaciones y contextos de la vida. Esta prueba, por tratarse de un cuestionario de autoinforme en el que los resultados se obtienen a partir de las respuestas dadas por el propio examinando, la validez de las conclusiones dependerá en gran medida de la sinceridad, la deseabilidad social y el control con los que se haya contestado a la prueba.

Se evaluarán ocho aptitudes cognitivas.

- Aptitud Verbal (V): destreza para formular y comprobar hipótesis acerca de concepto e ideas expresadas verbalmente. Implica cierto grado de conocimiento léxico y la comprensión temática de nombres, verbos y adjetivos. Tiempo de aplicación 12 minutos.
- Aptitud Espacial (E): capacidad para visualizar recordar y transformar mentalmente imágenes visuales en dos y tres dimensiones. Tiempo de aplicación 15 minutos.
- Atención (A): habilidad para identificar rápida y selectivamente los aspectos relevantes de un estímulo y para ignorar los irrelevantes. Puede interpretarse como una medida de la velocidad de procesamiento. Tiempo de aplicación 8 minutos.
- Razonamiento (R): capacidad para resolver problemas novedosos aplicando leyes lógicas de tipo deductivo y estableciendo correlatos entre las figuras abstractas. Tiempo de aplicación 20 minutos.
- Aptitud numérica (N): capacidad de razonar de modo inductivo o deductivo con conceptos matemáticos en términos de relaciones y propiedades. Tiempo de aplicación 20 minutos.
- Aptitud mecánica (M): grado de comprensión de los principios mecánicos relacionados con el equilibrio y el movimiento de los cuerpos sometidos a cualquier fuerza. Tiempo de aplicación 12 minutos.

Documento firmado por:	Cargo:	Fecha/hora:
ANA MARIA BLANCO ROMERO	JEFA DE SERVICIO DE SERVICIOS SOCIALES	17/11/2022 14:04

300676d7421110e4ea07e612e0b0d242



AYUNTAMIENTO DE TALAVERA DE LA REINA

- Ortografía (O): habilidad en la aplicación del conocimiento almacenado de las reglas ortográficas. Tiempo de aplicación 8 minutos.

- Concentración (CON): precisión del procesamiento de la información visual independiente de la velocidad. Puede interpretarse como una medida de la calidad del procesamiento.

La prueba mide 8 aptitudes cognitivas y refleja la capacidad para mantener la concentración y el estilo atencional del opositor/a, una puntuación total y tres índices de inteligencia (inteligencia general, inteligencia fluida e inteligencia cristalizada).

La inteligencia general es capacidad mental que permite a la persona comprender y relacionar ideas complejas, trabajar eficientemente con contenidos abstractos y verbales, extraer conclusiones lógicas, resolver problemas novedosos y aprender con rapidez.

La inteligencia fluida es la capacidad para razonar inductiva y deductivamente con los problemas abstractos y formales que requieran el uso del lenguaje interno para generar y poner a prueba hipótesis e identificar la solución correcta.

La inteligencia cristalizada es la capacidad para aplicar los conocimientos y habilidades adquiridos culturalmente a la resolución de problemas relacionados con materiales y procesos verbales.

La corrección es on line. Los tipos de puntuaciones transformadas que ofrece son los percentiles y el mínimo para considerar que la persona tiene un nivel medio o aceptable de la aptitud en cuestión, se establece en percentil 31, que correspondería a la media.

En cuanto a las puntuaciones de los índices de inteligencia que se expresan en una escala CI (media=100; Dt=15) y que comparan a lo/as opositores/as con el baremo correspondiente, la idea es que la capacidad general, que engloba las ocho aptitudes anteriormente mencionadas, esté dentro de la media o por encima. Es decir, se pretende que el/la opositor/a tenga una capacidad media para comprender las situaciones, razonar, resolver los problemas y actuar de un modo efectivo y eficaz de cara a la consecución de un objetivo. Por tanto, se considerará que ha superado esta prueba aquel/la opositor/a cuyos resultados obtenidos en el índice de Capacidad General estén, como mínimo, en la media (Percentil 31, lo que equivale a un CI de 93).

2.- Test de personalidad y capacidades.

En esta prueba se aplicará un cuestionario de personalidad que evalúa la personalidad partiendo de una aproximación conductual que tiene en cuenta las características de quien lo contesta y su interacción con las situaciones concretas. En este tipo de prueba no hay respuestas buenas ni malas, las respuestas hacen referencia a cuáles son los rasgos más consistentes y las tendencias comportamentales de cada uno de los aspirantes en las distintas situaciones y contextos de la vida.

Se evaluarán quince variables de personalidad:

1. Estabilidad emocional (Est): el ajuste general de las emociones y los afectos: el control y la estabilidad emocionales.
2. Ansiedad (Ans): evalúa las reacciones ansiosas, de inquietud, de nerviosismo y de intranquilidad frente a distintas situaciones. Por tanto, se centra más en los aspectos relativos a la ansiedad estado o situacional, que en los de la ansiedad rasgo.
3. Autoconcepto (Auc): esta escala hace referencia a la valoración personal que uno hace de sí mismo a partir de la percepción de su propia valía personal
4. Eficacia (Efi): esta escala informa sobre la percepción de los niveles de competencia y de

Documento firmado por:	Cargo:	Fecha/hora:
ANA MARIA BLANCO ROMERO	JEFA DE SERVICIO DE SERVICIOS SOCIALES	17/11/2022 14:04

300676d7421110e4ea07e612e0b0d242

COPIA AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.talavera.org/validacion/Doc?entidad=45165>



AYUNTAMIENTO DE TALAVERA DE LA REINA

eficacia en la realización de distintas conductas.

5. Confianza- seguridad (Csg): esta escala evalúa la confianza que el sujeto tiene en sus posibilidades y recursos y al mismo tiempo la seguridad en sí mismo para enfrentarse a los acontecimientos de la vida.

6. Independencia (Ind): esta escala evalúa la tendencia a actuar sin tener en cuenta los intereses de los demás y del grupo de referencia.

7. Dominancia (Dom): esta escala evalúa la tendencia del sujeto a organizar actividades, a dirigir, a mandar y a controlar a los demás.

8. Control cognitivo (Ccg): esta escala evalúa el manejo de procesos y habilidades de autocontrol cognitivo ante las distintas situaciones y personas.

9. Sociabilidad (Soc): esta escala evalúa la orientación de la persona hacia las interacciones sociales incluyendo tanto la facilidad para establecer y mantener relaciones sociales como el tipo de carácter del sujeto (abierto o retraído).

10. Ajuste social (Ajs): esta escala evalúa la conducta social y el grado de adaptación al medio familiar, escolar o laboral.

11. Agresividad (Agr): escala que evalúa la tendencia agresiva y el tipo de respuestas ante las dificultades y frustraciones que presenta la vida.

12. Tolerancia (Tol): esta escala evalúa el grado de independencia de pensamiento y de acción respecto a la forma de ser, pensar, actuar o procedencia de los demás.

13. Inteligencia social (Ins): esta escala permite apreciar la capacidad del sujeto para adaptarse a distintos ambientes y situaciones sociales, así como la facilidad de actuación en los mismos.

14. Integridad- honestidad (Inh): escala que evalúa la capacidad para actuar como una persona responsable, seria, cumplidora de su deber, de sus obligaciones y de su trabajo.

15. Liderazgo (Lid): permite apreciar la capacidad del sujeto para dirigir a grupos, asociaciones y equipos, organizar las actividades y el trabajo de los demás y conseguir los objetivos y metas propuestos.

El cuestionario, además, incorpora tres escalas de validez o de control de respuesta: sinceridad (Sin), deseabilidad social (Des) y control de las repuestas (Cnt). Los resultados de estas escalas reflejan la relevancia y fiabilidad de los datos del cuestionario y alertan de posibles estilos de respuesta que podrían afectar a los resultados.

Para considerar que un/a opositor/a ha pasado esta prueba tiene, en primer lugar, que obtener una puntuación dentro del intervalo 30/70 en las escalas de validación de respuesta (validez, deseabilidad social y control). Y, en segundo lugar, tiene que obtener una puntuación dentro del intervalo 40/90 en las escalas de ajuste emocional, eficiencia, confianza-seguridad, responsabilidad, flexibilidad e inteligencia social. y una puntuación dentro del intervalo 10/60 en la escala de ansiedad, dominancia y agresividad.

Documento firmado por:	Cargo:	Fecha/hora:
ANA MARIA BLANCO ROMERO	JEFA DE SERVICIO DE SERVICIOS SOCIALES	17/11/2022 14:04



300676d7421110e4ea07e612e0b0d242

COPIA AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.talavera.org/validacion/Doc?entidad=45165>